

POLITICA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ANTICORRUZIONE

Il sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza, SGQSA, il modello di organizzazione gestione e controllo ex d. Lgs. 231/2001 con il correlato codice etico e il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sono lo strumento attraverso il quale la Krea costruzioni srl mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001, d. Lgs. 231/2001, UNI ISO 37001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno.

L'implementazione del sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza, SGQSA, il modello di organizzazione gestione e controllo ex d. Lgs. 231/2001 con il correlato codice etico e il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione mirano al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia della propria gestione attraverso:

- l'analisi del contesto;
- la valutazione dei rischi di gestione per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza e la prevenzione della corruzione,
- la definizione dei controlli delle proprie attività;
- la definizione di obiettivi di miglioramento.

La KREA COSTRUZIONI SRL si impegna a:

- garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente applicabili alle attività dell'organizzazione e in materia di contrasto alla corruzione;
- garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione e il coinvolgimento in fattispecie corruttive o il coinvolgimento in situazioni illecite sia con soggetti pubblici che privati. In particolare è vietato:
 - accettare la richiesta, autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati.
 - offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
 - accettare la richiesta o autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati.
 - ricevere o ottenere la promessa di denaro o altra utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alle stesse società.
 - mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di soggetti che si siano rifiutati di commettere un atto di corruzione o che ne abbiano denunciato l'accadimento.

La violazione di una delle disposizioni descritte nella presente Politica, da parte di un dipendente, avrà come conseguenza l'avvio di una indagine interna. Se si scopre che un soggetto terzo ha violato la presente Politica, la violazione può comportare la sospensione, in caso di qualificazione di impresa, o la risoluzione di qualsiasi contratto pertinente.

- valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente, sulla soddisfazione del cliente, sulla prevenzione della corruzione;
- valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi;
- adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatto ambientale, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza;
- ottimizzare i consumi di risorse;
- promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, la correttezza, lealtà ed integrità morale, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi;
- sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali, della qualità e della prevenzione della corruzione i propri fornitori e le altre parti interessate;
- qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali;
- comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale;
- sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema, riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni;
- definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i traguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo;
- adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti di corruzione, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi Anticorruzione;
- garantire l'autorità e l'indipendenza della Funzione di Compliance.