

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La scelta di implementare il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale “SA8000” e di migliorarne l'efficacia è un obiettivo strategico prioritario della KREA COSTRUZIONI SRL coerente e ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione e Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001.

il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale “SA8000” è diffuso a tutto il personale che ne supporta l'applicazione e rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema.

In ciascuno dei settori di attività in cui l'impresa opera, e a supporto del Codice etico, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli Stakeholder (parti interessate):

- i dipendenti, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

L'adozione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale “SA8000” ha lo scopo di:

- accrescere la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile;
- garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- controllare l'eticità e correttezza sociale nella catena dei fornitori e degli appaltatori.

Il percorso etico intrapreso dall'impresa è volto al completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

In particolare la KREA COSTRUZIONI SRL si impegna nei seguenti ambiti:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- Lavoro obbligato: non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
- Procedure disciplinari: applicare provvedimenti disciplinari nel rispetto del CCNL e Codice Disciplinare;
- Orario di lavoro e straordinari: garantire il rispetto di quanto previsto dal contratto;
- Remunerazione: vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;

- Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale “SA8000”.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'impresa sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate; • la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- l'innovazione tecnologica.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale e a condividerne con esso i contenuti in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico.

L'impegno dalla KREA COSTRUZIONI SRL non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'impresa intende individuare ed attuare efficaci strumenti per rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di tutte le parti interessate.

La Direzione, inoltre, è impegnata nel verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.