

POLITICA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ANTICORRUZIONE, SICUREZZA TRAFFICO STRADALE.

La KREA COSTRUZIONI SPA eredita il know-how della società Giovannini Costruttori che ha operato per oltre 60 anni nell'ambito dell'edilizia sia pubblica che privata e ad oggi la sua attività è caratterizzata da una consolidata presenza nel settore della realizzazione di opere pubbliche e private.

L'esperienza storica pluriennale, la presenza di professionisti dei vari settori e le competenze specialistiche acquisite nei vari ambiti in cui l'azienda si trova ad operare hanno consentito di acquisire e sviluppare specifiche competenze in tutti i campi delle costruzioni, con realizzazioni di opere nel campo dei lavori stradali, aeroportuali, idraulici, di consolidamento e difesa del territorio, di edilizia civile ed industriale (compresi i relativi impianti tecnologici), capannoni industriali, urbanizzazioni e i restauri di edifici storici e monumentali.

Consapevole dell'estrema importanza che riveste la soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate rilevanti, la sicurezza del personale compresa la sicurezza del traffico stradale, il rispetto ambientale, un comportamento etico e di prevenzione della corruzione, la KREA COSTRUZIONI SPA ha definito e applicato il SISTEMA DI GESTIONE QUALITA, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, il MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. 231/2001 con il correlato CODICE ETICO, il SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE e il SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, quali strumenti per il raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001/2018, D. LGS. 231/2001, UNI ISO 37001, UNI ISO 39001.

Tutte le attività della KREA COSTRUZIONI SPA si informano al Codice Etico ed alla presente politica approvati dalla Direzione e comportano l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno.

L'implementazione dei SISTEMA DI GESTIONE QUALITA, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, il MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. 231/2001 con il correlato CODICE ETICO, il SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE e il SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE mirano al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia della propria gestione attraverso:

- l'analisi del contesto;
- la valutazione dei rischi di gestione per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza e la prevenzione della corruzione,
- la definizione dei controlli delle proprie attività;
- la definizione di obiettivi di miglioramento.

Ritenendo la soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate rilevanti, la salute e sicurezza del personale, la sicurezza del traffico stradale, il rispetto ambientale, un comportamento etico e di prevenzione della corruzione costituiscano primariamente un importante impegno di carattere sociale nei confronti dei lavoratori e del territorio e contribuiscono in modo significativo all'efficienza del processo produttivo e alla competitività, la

KREA COSTRUZIONI SPA si impegna a:

- garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, sicurezza stradale, ambiente applicabili alle attività dell'organizzazione e in materia di contrasto alla corruzione;
- garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione e il coinvolgimento in fattispecie corruttive o il coinvolgimento in situazioni illecite sia con soggetti pubblici che privati. In particolare è vietato:
 - accettare la richiesta, autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati.
 - offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
 - accettare la richiesta o autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati.
 - ricevere o ottenere la promessa di denaro o altra utilità, per se o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alle stesse società.
 - mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di soggetti che si siano rifiutati di commettere un atto di corruzione o che ne abbiano denunciato l'accadimento.

La violazione di una delle disposizioni descritte nella presente Politica, da parte di un dipendente, avrà come conseguenza l'avvio di una indagine interna. Se si scopre che un soggetto terzo ha violato la presente Politica, la violazione può comportare la sospensione, in caso di qualificazione di impresa, o la risoluzione di qualsiasi contratto pertinente.

- valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, compresa la sicurezza del traffico stradale, sull'ambiente, sulla soddisfazione del cliente, sulla prevenzione della corruzione;
- valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori compresa la sicurezza del traffico stradale, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi;
- adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori compresi i rischi per la sicurezza del traffico stradale, gli impatti ambientali, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza;
- ottimizzare i consumi di risorse;
- promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza compresa la sicurezza del traffico stradale, l'ambiente, la conformità dei lavori, la correttezza, lealtà ed integrità morale, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi;
- sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, compresa la sicurezza del traffico stradale, sulle problematiche ambientali, della qualità e della prevenzione della corruzione i propri fornitori e le altre parti interessate;
- qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, compresa la sicurezza del traffico stradale, dell'ambiente e loro coinvolgimento negli

aspetti gestionali;

- comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza, compresa la sicurezza del traffico stradale e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamenti in materia di tutela ambientale;
- sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema, riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni;
- definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i traguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo;
- adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni;
- incoraggiare la segnalazione da parte di tutto il personale di aspetti ritenuti critici per la gestione dei vari schemi normativi, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi dei vari schemi normativi;
- garantire l'autorità e l'indipendenza della Funzione di Compliance.

Gli obiettivi specifici sono definiti nel Programma Obiettivi Traguardi Annuale.

Redatto RSG

Verificato approvato RD